

Les efforts d'un laboratoire récemment créé : l'IRIF

Egalités

Giuseppe Castagna - Directeur de l'IRIF
Juliette Calvi - Assistante de communication

IRIF



Partage d'expérience | Novembre 2024

www.irif.fr



Sommaire

INTRODUCTION	03
NOTRE PARCOURS	04
ACTIONS DU LABO	06
ACTIONS DE COMMUNICATION	07
PARENTALITÉ	12
ACCOMPAGNEMENT ET SOUTIEN	14
ACTIONS DE LA COMMISSION	16
PRÉSENTATION	17
VALEURS	18
RÉUNIONS	19
ACTIONS DE COMMUNICATION	20
FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT	22
OBJECTIFS	23

Introduction

CONTEXTE



2018 : l'IRIF se saisit des problématiques liées à l'égalité femmes-hommes.

Raisons :

- initiatives individuelles portées par des chercheurs, sans coordination.
- Sensibilisation de la direction via sa participation à la commission parité du CNRS (en tant que membre du CNRS pour l'Informatique).
- Volonté de la direction de regrouper ces actions dans une commission.
- Échos de situations de harcèlement et de violences sexistes à l'IRIF.

Notre Parcours

QUELQUES DATES ...

2018

2019

2020

2021

INTRODUCTION

Début création de pages sur l'intranet

CRÉATION DE LA COMMISSION ÉGALITÉS

- Création salle allaitement
- Aide financière pour retour de maternité

PREMIÈRES ACTIONS

- Réunions WeLunch
- Portraits de femmes
- Page commission égalités
- **Charte de l'IRIF**
- Bourse de Master Féminine
- Formation au mentorat
- Formation harcèlement au travail

- Formation parentalité
- Pack maternité pour EC
- Création **programme Mentorat**
- Recommandations aux comités de sélection

Notre Parcours

QUELQUES DATES ...

2022

2023

2024

POURSUITE DES ACTIONS

- Lancement newsletter égalités (biannuelle)
- Débat théâtral

Lancement du
programme **Childcare**

- Collectif Queerif
- Sondage bien-être au sein du labo
- Prise en compte des questions sur le handicap



Les Actions du Laboratoire

Actions de
communications

Parentalité

Accompagnement et
soutien

Actions de communication

ACTIONS DU LABO



<https://www.irif.fr/informations/charte>

Charte

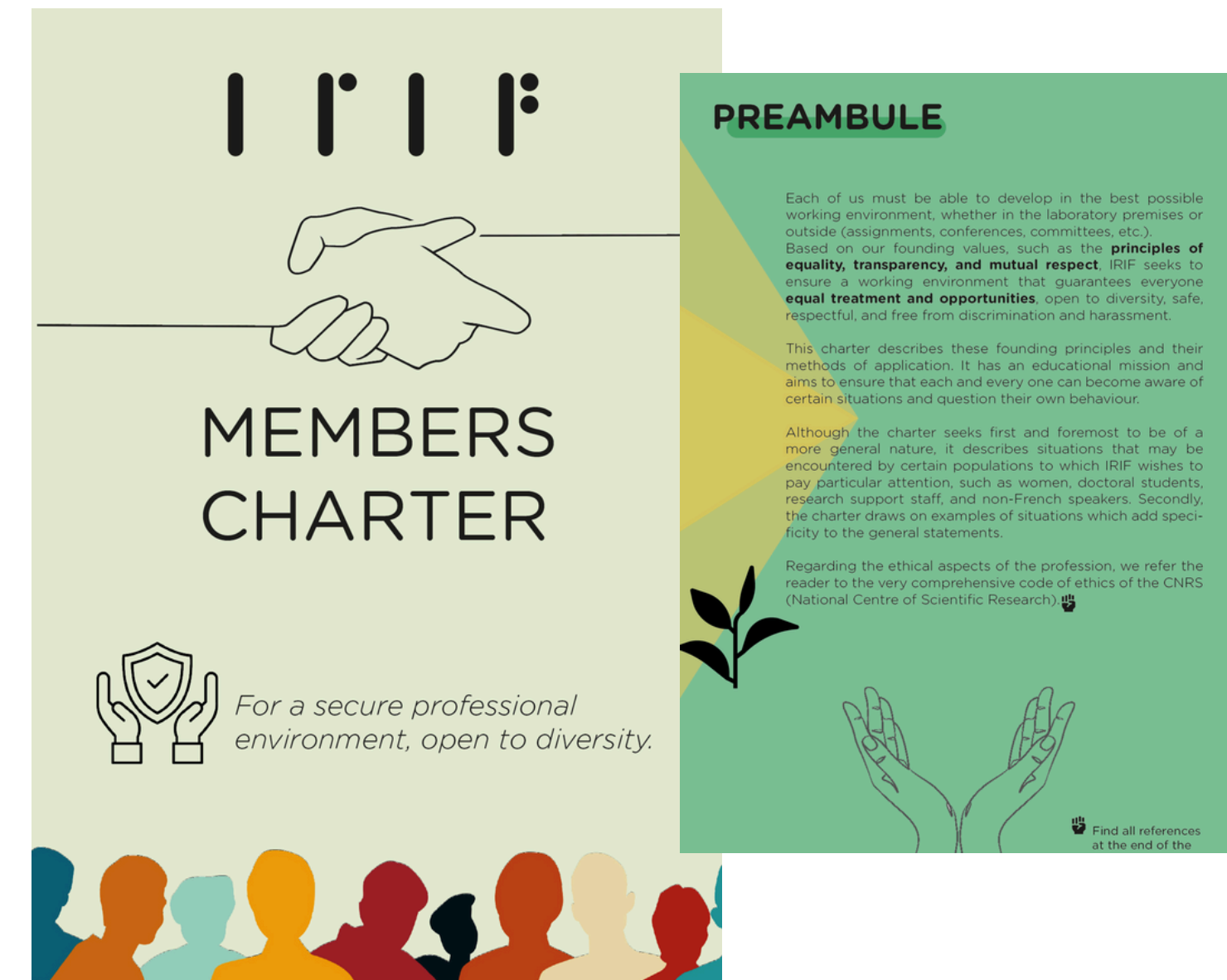
- Commanditée et supervisée par l'ancienne direction
- Produite par la commission

Objectifs :

- Énoncer les comportements et actions non-convenables
- Monitorer pour créer un climat favorable et faire émerger des situations

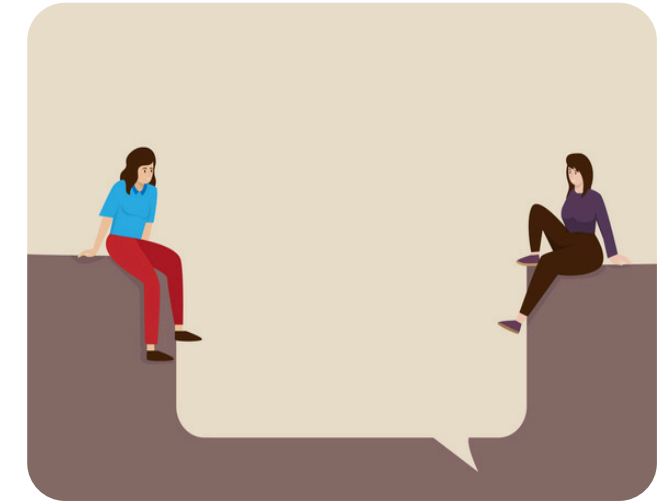
Mentions :

- Apparaît clairement dans l'intranet, dans le règlement intérieur et sur le site de l'IRIF
- Mentionnée dans toutes les présentations des nouveaux arrivants
- Distribuée physiquement
- Diffusée par CNRS Sciences Informatiques
- Reprise par plusieurs laboratoires (ex : Labri)



Actions de communication

ACTIONS DU LABO



Newsletter

- Envoyée toutes les semaines
- Une partie dédiée aux informations sur les questions d'égalités
- Diffusée aux membres du laboratoire

← → ↺ https://www.irif.fr/intranet/lettre-irif/2024-11-22/index 130 % ☆

INFORMATIONS ▾ RECHERCHE ▾ ÉVÉNEMENTS ▾ MÉDIATION ▾ POINTS CLÉS ▾ REJOIGNEZ-NOUS ▾ INTRANET

2024-06-07: Alonzo Church Award, theatrical debate, I&E Grant

2024-05-31: Two open positions, Lab council, CNRS Open, CFM scholarship

2024-05-24: PhD grants precall, MPRI courses, Sharable Irif Notes, ERC 2025, AAP king's, MSCA

2024-05-17: Lab council, IRIF PhD precall, MPRI courses, internships, postdoctoral MSCA call

2024-05-03: General secretary, PhD precall, ERC project, CNRS Open

2024-04-26: Lab council, Inria prizes, CFM

Equalities comittee

- **Elimination of Violence Against Women: Monday, November 25, 2024**, is the [International Day for the Elimination of Violence Against Women](#). Several events, including round tables, talks, and a concert, are being organized in Paris ([find the programme here](#)). **Violence against women takes many forms and occurs in various settings, both personal and professional. It includes moral and sexual harassment, verbal, psychological, and sexual assaults, sexist violence, and more.** For more information, [visit this page](#).
- [LAST REMINDER] **LGBTQI+ wellness in higher education and research**: A symposium on welcoming LGBTQI+ students and university staff is being organised on **26 November**, 2024. Several talks can be watched remotely. See the programme and register [here](#).
- **Well-being lab survey**:
 - **EN**: The purpose of this questionnaire is to **inventarize any possible problems** with current conditions in the lab that we may not know about, and to **make sure that the committee's actions accurately reflect all lab members' needs**. I'm [taking the survey](#) in English.
 - **FR**: L'objectif de ce questionnaire est d'**inventorier les problèmes éventuels liés aux conditions actuelles du laboratoire** que nous ne connaissons pas, et de s'assurer que les **actions du comité reflètent fidèlement les besoins de tous les membres du laboratoire**. Je [réponds au sondage](#) en français.

Actions de communication

ACTIONS DU LABO

Inclusion linguistique

- Utilisation de la langue anglaise :
 1. Lors des comités, conseils et assemblées si demandé
 2. Dans les espaces communs en présence de non-francophones
 3. Dans toute notre communication (newsletter en anglais, site bilingue [pages traduites et actualités dans les deux langues])



Actions de communication

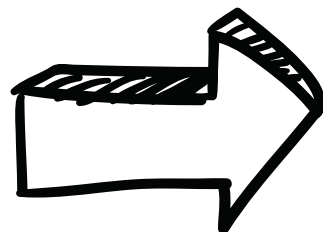
ACTIONS DU LABO



Tolérance zéro

- Sujets discriminatoires :
 1. Harcèlement
 2. Discriminations (racisme, sexisme, homophobie, transphobie, etc.)
- Évoqué lors de toutes les présentations du laboratoire (AG, journées de rentrée, accueil de nouveaux arrivants, ...)

ZERO TOLERANCE



Objectif : favoriser climat encourageant la **prise de conscience** (commission, affichage, réunions, etc.)

Actions de communication

ACTIONS DU LABO



<https://www.irif.fr/intranet/harassment>

Tolérance zéro

Accent sur le harcèlement

- Formation
- Sensibilisation
- Prévention

Harcèlement

Modifier

Qu'est-ce que le harcèlement ?

- **Abus** : Toute action dirigée contre un individu qui (a) interfère de manière significative avec la participation de cette personne ; ou (b) lui fait craindre pour sa sécurité personnelle. Cela inclut les menaces, l'intimidation, le harcèlement, la traque ou d'autres types d'abus.
- **Harcèlement discriminatoire** : Tout comportement discriminatoire ou dénigrant envers un individu en raison de sa race, de son origine ethnique, de sa religion, de sa citoyenneté, de sa nationalité, de son âge, de son identité sexuelle ou de genre, de son handicap, ou de toute autre caractéristique protégée par la loi.
- **Harcèlement sexuel** : Des avances sexuelles non souhaitées, des demandes de faveurs sexuelles, ou d'autres comportements verbaux/physiques de nature sexuelle. Il s'agit d'une infraction pouvant être perpétrée soit par un supérieur hiérarchique, soit par une personne sans lien hiérarchique.
- **Harcèlement moral** : Un comportement abusif résultant en des affirmations, des actions répétées, et/ou des écrits hostiles sur une période relativement longue, remettant en cause la personnalité de la victime, son travail et sapant ses droits, sa dignité, sa santé physique et/ou mentale, et sa carrière professionnelle. Il s'agit d'une infraction pouvant être perpétrée soit par un supérieur hiérarchique, soit par une personne sans lien hiérarchique.

Des exemples incluent (mais ne sont pas limités à) :

- des avances ou propositions non souhaitées réitérées, en particulier lorsque l'une des personnes a autorité sur l'autre ;
- un toucher inapproprié du corps d'une personne (dans la législation française, il ne s'agit pas de harcèlement, mais est considéré comme une agression, donc plus grave) ;
- des commentaires dégradants ou humiliants sur l'apparence d'une personne ;
- l'utilisation d'un canal de communication lié à une activité pour afficher ou distribuer des images ou des messages à caractère sexuel.

Modifier

Que faire si vous êtes victime ou témoin de harcèlement ?

N'hésitez pas en cas de doute à signaler un éventuel abus. La question sera traitée avec la **confidentialité** maximale possible, sauf dans les situations où la confidentialité ne peut pas être maintenue, par exemple, lorsque la loi exige la divulgation d'informations et/ou lorsque la divulgation est nécessaire pour protéger la sécurité des autres.

Pour les employés universitaires (CNRS, Université Paris Cité, Inria)

- Au niveau de l'unité, contactez n'importe quel membre de la direction ou l'assistant de prévention (voir [Structure du laboratoire](#)) : ils sont tous formés pour gérer ce type de situations.
- Alternativement, vous pouvez contacter :

• Pour le CNRS : il existe une adresse e-mail sigalement@cnrs.fr pour signaler tout comportement de harcèlement que vous avez subi ou observé (tous les cas sont traités avec un

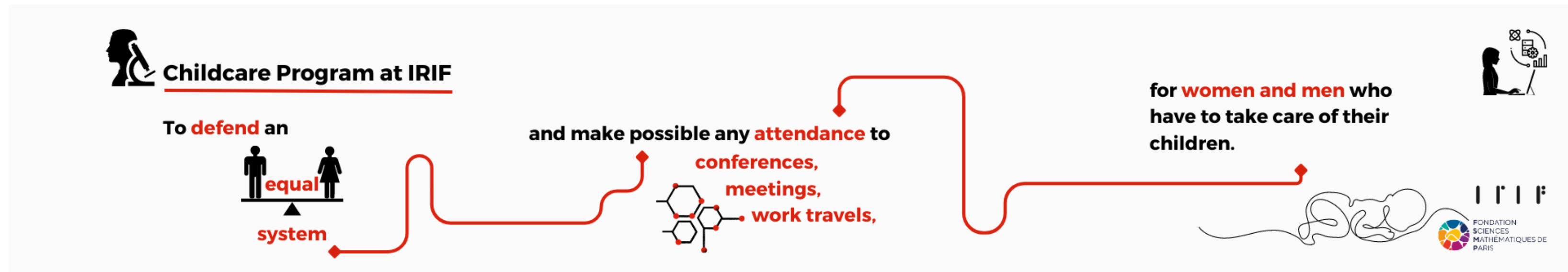
Parentalité

ACTIONS DU LABO



<https://www.irif.fr/informations/childcare>

Childcare (avec le soutien de la FSMP)



- Soutenir les parents pour que leur **parentalité n'entrave aucunement leur travail de chercheur·se**.
- Projet financé par la FSMP, Fondation des Sciences Mathématiques de Paris.
- Différents accompagnements offerts :
 1. Soutien financier pour garder les enfants dans le pays d'origine
 2. Soutien financier pour garder les enfants dans le pays où se déroule l'évènement scientifique
 3. Soutien financier pour payer le voyage et/ou le séjour d'un accompagnant

Parentalité

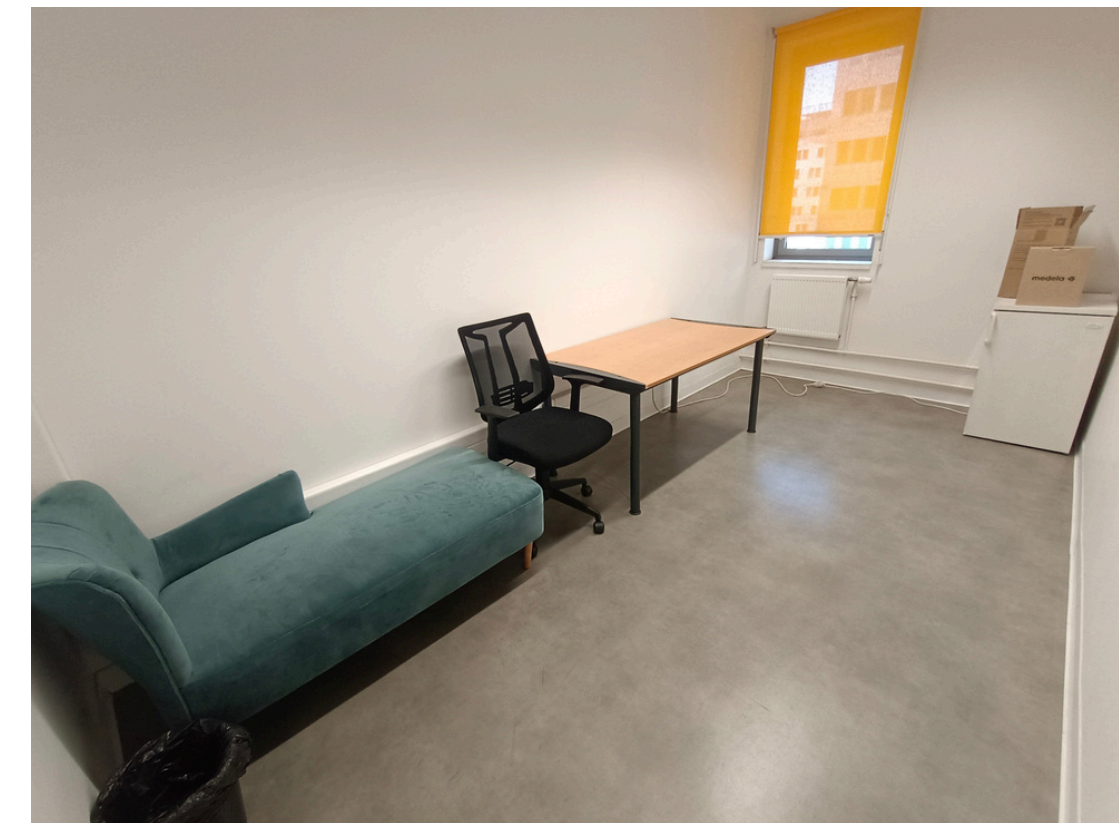
ACTIONS DU LABO

Salle maternité

Une salle est réservée pour les femmes allaitant : mise à disposition d'un tire-lait, d'un canapé et d'un frigo.

Pack maternité

- Interruption d'activité pour cause de congé maternité ou de congé paternité
- Destiné aux EC
- 10 000€ répartis sur 2 ans lors de la reprise de l'activité



Accompagnement et soutien

ACTIONS DU LABO

Suivi doctorant

- Au niveau de chaque pôle
- Binôme de correspondants doctorants
- Missions :
 1. Rencontre avec les doctorants à différents moments de leur thèse
 2. Confidentialité
 3. Comprendre comment se sent l'étudiant
 4. Dépendent de l'IRIF et non pas de l'ED



[https://www.irif.fr/intranet/phd?s\[\]=suivi&s\[\]=doctorants#correspondants_doctorants](https://www.irif.fr/intranet/phd?s[]=suivi&s[]=doctorants#correspondants_doctorants)

Bourse master

- Destiné aux jeunes chercheuses
- Financement pendant les 2 années de master
- Sujets de recherche issus des thématiques étudiées à l'IRIF

Recommandations comités de sélection

Accompagnement et soutien

ACTIONS DU LABO



<https://www.irif.fr/informations/mentorat>

Mentorat

- Soutien par des membres volontaires formés à destination de toutes et tous
- Confidentialité
- Formations organisées régulièrement
- Permet et organise le dialogue entre le/la mentoré-e et la personne référente
- Aide dans son travail ou pour son développement individuel
- Sujets divers abordés





The mentors group

IRIF's mentors are currently:

- Valérie Berthé
- Enrica Duchi
- Pierre Fraigniaud
- Amélie Gheerbrant
- Michel Habib
- Delia Kesner
- Frédéric Magniez
- Brigitte Vallée



How to benefit from the mentoring program?

If you are interested in the mentoring program, you can either:

- send an email to mentors@irif.fr,
- or directly contact a specific person of this group.

▼

You will then be connected with a member of this group for an initial series of meetings that will identify your needs, explain the details of the mentoring process, and direct you to the mentor the most appropriated for your needs.



<https://www.irif.fr/en/intranet/mentorat>



IRIF'S MENTORING PROGRAM

What is mentoring ?

Mentoring allows and organizes a dialogue between two people, a mentee and a mentor.

It aims at helping the mentee in his/her work environment, around professional aspects, but can also address other aspects, particularly related to individual development.

Mentoring is designed to be flexible and to accommodate the needs of the mentee.



IRIF
INSTITUT
DE RECHERCHE
EN INFORMATIQUE
FONDAMENTALE



My mentor was very encouraging and provided me with many outside resources on career paths. I also really enjoyed discussing broader issues and learning about her experience in dealing with societal issues in academia.





Les Actions de la Commission

Présentation

Valeurs

Réunions

Actions de Communication

Ambitions

La commission égalités

Création commission à l'automne 2019 (initiatives de communication et de soutien).

Toute personne au sein du laboratoire peut se mobiliser et participer à la commission : permanents, administratifs, doctorants, invités, etc., la commission est ouverte à toutes et tous.

- ✓ 17 membres mobilisés
- ✓ 11 femmes - 6 hommes
- ✓ Une majorité de permanents



Commission égalité femmes-hommes devenue **commission égalités**



Nos Valeurs

Le but de la commission égalités de l'IRIF est de développer des actions de sensibilisation, d'alerte, de communication et de formation.



- ✓ **Actions de mentorat**
- ✓ **Problématiques de harcèlement**
- ✓ **Organisation de réunions WeLunch**
- ✓ **Collecte de statistiques sexuées**
- ✓ **Promotion de l'informatique auprès des filles de l'enseignement secondaire**
- ✓ **Soutien des filles en cursus informatique dans l'enseignement supérieur (en particulier via des bourses de Master)**
- ✓ **Lutte contre le sexisme et le harcèlement**
- ✓ **Recommandations pour les comités de sélection**
- ✓ **Et bien plus encore...**

Réunions

ACTIONS DE LA COMMISSION

Réunions égalités

- Réunions plusieurs fois par an selon les besoins
- Toute personne peut se joindre à la commission
- Sujets débattus, avec sujets forts du moment

WeLunch!

- Réservé aux femmes, est un espace libre d'expression
- Repas offerts par le laboratoire

Queerif

- A destination de la communauté LGBTQIA+, mais pas que.
- Se réunissent régulièrement (à l'initiative du créateur de cette subcommission)



queerif

Actions de communication

ACTIONS DE LA COMMISSION

Newsletter

- Envoyée 1 à 2 fois par an
- Rassemble différentes actualités (articles, actualités, prix), internes ou externes à l'IRIF
- Diffusée à tout le laboratoire
- Téléchargeables sur la page Égalités

[Afficher dans le navigateur](#)

An English translation of this newsletter is sent in a separate email.

NEWSLETTER ÉGALITÉS DE L'IRIF



N°5 / Novembre 2024



ÉDITO

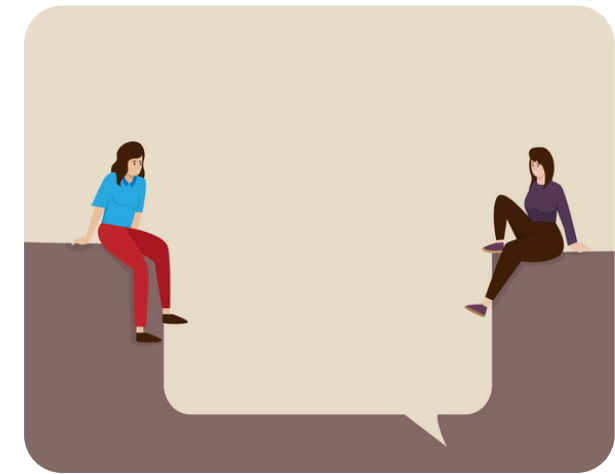
C'est avec joie que j'écris cet édit pour la cinquième newsletter de l'IRIF sur les égalités. Je suis honoré de m'exprimer ici, après d'autres membres de l'IRIF promouvant ces questions qui me tiennent à cœur.

Pendant des années, je me sentais concerné sans réellement agir. Depuis un an, j'ai décidé de **m'impliquer activement**, et d'agir au plus près des situations concrètes qui nous entourent. J'ai été alerté l'an dernier par des problèmes au sein de l'IRIF. Ma motivation initiale est de **devenir un maillon actif pour aider à trouver des solutions**. J'ai découvert l'importance de **discuter**, et surtout d'**écouter** les autres ainsi que d'**offrir un espace bienveillant et libre** pour que les personnes se sentent à l'aise et partagent leurs expériences.

J'ai donc rejoint la commission égalité de l'IRIF. J'ai également accepté le rôle de **représentant égalité de l'UFR d'informatique**. Grâce aux réunions régulières, j'ai pu découvrir et participer aux discussions pour voir comment améliorer l'environnement de travail de l'IRIF. Il y a d'un côté aider les victimes, par exemple de harcèlement. De l'autre, il y a trouver et promouvoir des actions pour sensibiliser, et aider au sentiment d'inclusivité.

Une initiative en particulier que je souhaite promouvoir dans cet édit, est la création de **queeRIF** par Alexander Koch. Le but de cette initiative est de proposer un **lieu de rencontres et de discussions** régulier pour les **personnes queer** du laboratoire. Elles peuvent y partager, autour d'un verre, les sujets de leurs choix. Cette démarche permet aux personnes concernées de ne pas se sentir isolées, et découvrir par exemple les expériences de chacune et chacun.

Comment peut-on aider les personnes à se sentir soutenues ? A partir de la rentrée, je compte commencer mes premières séances d'enseignement en me présentant et en donnant mes pronoms (lui/il). Cela peut sembler anodin ou inutile étant donné que je suis un homme cis. Pourtant, cela peut permettre aux élèves de voir que je suis sensible aux questions de genre, et ils pourront peut-être se sentir plus à l'aise durant mes séances.



Au sein du labo



Sondage évaluation du bien-être au sein de l'IRIF

La commission parité souhaite **évaluer l'état de bien-être au sein du laboratoire**. Dans ce questionnaire, vous trouverez des questions sur le bien-être en général, sur l'inclusion ainsi que sur le handicap. Vos réponses nous aideront à améliorer nos actions et peut-être en entamer de nouvelles, notamment sur le handicap.

[Répondre au questionnaire](#)

Mystère au labo : où sont passées nos femmes scientifiques ?

Récemment, les visages de brillantes femmes scientifiques, Ada Lovelace et Hedy Lamarr, dessinées sur le tableau blanc de l'espace ouvert du 4e étage, ont été effacés, tandis que celui de Lanos Lajos demeurait intacte. Tentative d'invisibilisation ou hommage artistique incompris ?



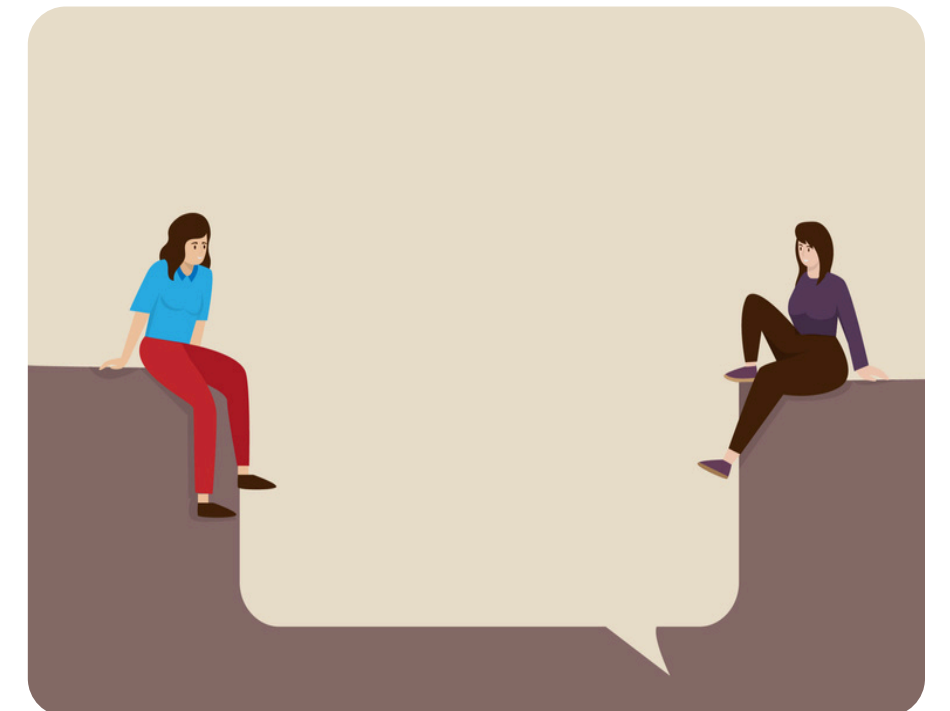
Si le ou la responsable de cet effacement souhaite échanger avec un ou plusieurs membres de la commission égalité, nous serions ravis d'entendre sa ou ses motivation(s) derrière cet acte ! En attendant, les visages de ces grandes scientifiques ont retrouvé leurs places.

Actions de communication

ACTIONS DE LA COMMISSION

Sondage

- A destination de tout le labo
- Diffusé fin octobre
- Objectifs :
 1. Comprendre les axes d'améliorations de la commission
 2. Intégrer un axe négligé de la commission : le handicap
 3. A travers l'anonymat, permettre à toutes et tous de s'exprimer sur la commission elle-même + sur les évolutions possibles



Formations et accompagnement

ACTIONS DE LA COMMISSION

Débat théâtrale

- 2022 - Compagnie Entrées de jeu
- Projet sur mesure d'écriture et de mise en scène d'un débat théâtral
- Sujets : discriminations et inégalités dans le milieu professionnel
- Pièce interactive

Stages scolaires

- Objectif parité filles/garçons

Formations

- Les transidentités (prévue pour le 10 décembre 2024)
- Sensibiliser les jeunes parents aux enjeux de la parentalité et à un équilibre vie professionnelle-vie privée (2 jours) en 2021
- Le mentorat : Adopter la posture "Juste" (2 jours) en 2020



Objectif d'organiser des formations sur :

- Le handicap
- Les questions LGBTQIA+
- Prise de parole pour les femmes, etc.

Objectifs

ACTIONS DE LA COMMISSION



Poursuite de nos efforts

La commission égalité ne cesse d'évoluer afin d'intégrer de plus nombreuses thématiques comme :

- les questions de genre (Queerif)
- le bien-être au travail
- les questions liées au handicap
- agir sur le recrutement de femmes

Merci pour votre écoute

CONTACTS :

GIUSEPPE CASTAGNA – giuseppe.castagna@irif.fr – 01 57 27 93 40

JULIETTE CALVI – juliette.calvi@irif.fr – 01 57 27 92 26

COMMISSION EGALITES – egalite-fh@irif.fr.



<https://www.irif.fr/egalite-fh/index>